



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO ANO DE 2020

1. IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Nome da instituição:	Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi – AMSAP				
CNPJ:	03.216.226/0001-12				
Natureza jurídica:	Associação sem fins lucrativos				
Finalidade social:	Promoção da assistência social, cultura, educação, esporte e lazer				
Atividade principal:	Promoção da assistência social por meio de cursos profissionalizantes				
Endereço:	Rua Vereador William Câmara de Brito, 133				
Bairro:	Santo Antônio do Potengi	CEP:	59297-456		
Município:	São Gonçalo do Amarante, Rio Grande do Norte				
Telefone:	84 3278-3576	WhatsApp:	84 3278-3576	Celular:	84 98891-3774
E-mail:	amsaprn@hotmail.com				
Diretor da Instituição:	Maria da Paz Pimenta Silva				
CPF do diretor da instituição:	023.875.604-18				

2. FINALIDADE ESTATUTÁRIA:

Art. 1º – A ASSOCIAÇÃO DAS MULHERES DE SANTO DO POTENGI designada pela sigla, AMSAP, fundada em 15 de maio de 1997 é uma associação, sem fins lucrativos, que terá duração por tempo indeterminado, sede no Município de São Gonçalo do Amarante, Estado do Rio Grande do Norte, na rua Vereador William Câmara de Brito, 133 - Santo Antônio do Potengi, e com foro jurídico na comarca de São Gonçalo do Amarante, estado do Rio Grande do Norte, que será regida pelo presente estatuto e demais leis aplicáveis .

Art.2º- A Associação tem por finalidade:

- a. Promoção do desenvolvimento econômico e social e combate a pobreza, através de projetos que tragam emprego e renda por meio do artesanato, costura e qualificação de mão de obra;*
- b. Promoção da ética, da paz, da cidadania, dos direitos humanos, da democracia e outros valores universais;*
- c. Promoção da arte, criatividade e manutenção da cultura, por meio de projetos voltados a área da cultura;*
- d. Promoção da diminuição da evasão escolar e melhoria do ensino educacional por meio de projetos voltados a crianças, jovens e adultos;*
- e. Promoção do esporte e lazer para todas as idades, por meio de projetos diversos na área de esporte e lazer.*





Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

3. OBJETIVOS:

3.1) Objetivo Geral: O presente instrumento tem por objetivo, realizar a qualificação profissional dos moradores do município de São Gonçalo do Amarante, visando a inclusão no mercado de trabalho na área de costura industrial, gerando renda e melhorando a qualidade de vida das famílias. Estas ações são voltadas para o fortalecimento e o exercício da cidadania pelos são-gonçalenses.

No aspecto social, verificar-se-á, em decorrência das ações desenvolvidas, uma maior conscientização sobre direitos e deveres, redução dos índices de trabalhadoras desempregadas e a melhoria do desenvolvimento econômico e social local, bem como contribuir para o fortalecimento das políticas públicas de trabalho e renda nas regiões metropolitana no município de São Gonçalo do Amarante, promovendo a igualdade de oportunidades de acesso ao mercado de trabalho ampliando os índices de empregabilidade. Nesse sentido espera-se que as ações possam contribuir para aumentar os índices de demanda de empregabilidade, intermediação de postos de trabalho existentes com vista a competição em pé de igualdade de oportunidades para os novos profissionais, e redução dos índices de desemprego local.

3.2) Objetivos Específicos:

- Qualificar 200 alunos a cada ciclo;
- Proporcionar a profissionalização a pessoas carentes;
- Diminuir a desigualdade social;
- Permitir a pessoas em estado de vulnerabilidade social a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho.

4. ORIGEM DOS RECURSOS: A AMSAP por entender a realidade do município e por realizar atividades de cunho social, não realiza a cobrança de taxas de inscrição, mensalidade ou qualquer outra taxa de mesma natureza, sendo assim os recursos financeiros são provenientes de convênio com a Prefeitura Municipal de São Gonçalo do Amarante/RN, doações de pessoas físicas e por repasses do programa de incentivos fiscais do Governo do Estado do Rio Grande do Norte, programa este que realiza sorteios mensais de valores para instituições participantes do programa, que tem por nomenclatura Programa Nota Potiguar.



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

I - Receitas Públicas, tais como: RECEITAS DE CONVÊNIO EM 2020 - Prefeitura de São Gonçalo do Amarante/RN – R\$ 90.000,00 / Utilizado de forma integral no custeio do Curso de Costura Industrial.

NOTA POTIGUAR/RN - R\$ 1.081,29 / Utilizado integralmente em reparos da estrutura física da instituição.

II - Receitas Privadas, tais como: RECEITAS DE DOAÇÃO PESSOAL FÍSICAS-

Diversos - R\$1.704,15 / Utilizado para pagamento de custas cartorárias e para reparos na estrutura física da instituição.

III - Recursos próprios: NÃO HOUVE

IV - Receitas de Programas de Geração de renda: NÃO HOUVE

5. INFRAESTRUTURA:

A Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi, devidamente registrada no CNPJ: 03.216.226/0001-12, situada à Rua Vereador Willian Câmara de Brito, 133 – Santo Antônio do Potengi, com propriedade particular onde o imóvel com área total de 1.033,63m², com total de 180m² de área construída, em galpão de pré moldados com as seguintes repartições;

- a) 2 banheiros sociais, para uso comum do público atendido, bem como dos colaboradores da instituição;
- b) 1 cozinha, de uso comum do público atendido, quando há a necessidade de servir lanches e alimentação;
- c) 1 almoxarifado, de uso exclusivo para armazenamento de insumos pertinentes ao curso de capacitação de costura industrial;
- d) 1 escritório, para uso dos colaboradores na realização de atividades administrativas;
- e) 1 salão, que comporta 25 máquinas de costura com os devidos assento, simultaneamente no mesmo salão, em paralelo, um grande espaço utilizado para realização de atividades de palestras, vídeos aulas e pequenas confraternizações, que comporta cerca de 60 pessoas, com seus devidos acentos.



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

6. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES DE CADA SERVIÇO, PROJETO, PROGRAMA E BENEFÍCIO SOCIOASSISTENCIAL EXECUTADO:

6.1) **Programas:** Não se aplica.

6.2) **Projetos:**

Título do Projeto				Período de Execução			
Costurando o futuro com inserção no mercado de trabalho				Início		Término	
				Janeiro/2020		Dezembro/2020	
Meta	Etapa/Fase	Especificação	Indicador Físico		Período de Execução		
1	1.1	Qualificação profissional dos moradores do município de São Gonçalo do Amarante/RN, visando à inclusão no mercado de trabalho na área têxtil.	Unid. Alunos	Qtde 200	Início Janeiro 2020	Término Dezembro 2020	

6.3) **Benefícios:**

- Benefício de Prestação Continuada:** Não se aplica, pois a instituição não realiza a distribuição de benefícios.
- Beneficiários Eventuais:** Não se aplica, pois a instituição não realiza a distribuição de benefícios.
- Transferência de Renda:** Não se aplica, pois a instituição não realiza a distribuição de benefícios.



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

6.4) Metodologia:

PLANO DE CURSO			
Nome do Curso:	COSTURANDO O FUTURO COM INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO		
Número de alunos a serem capacitados:	200	Quantitativo de turmas:	06
Carga Horária Total (em hora/aula – h/a)	160 horas - 03:30hrs/Aula		
Objetivo:	Capacitar os alunos a utilizar as máquinas, bem como aprender os tipos de pontos e costura, possibilitando às pessoas a realizar costuras em máquinas industriais e a confecção de peças.		
Ementa:	Utilização de linhas e fios, reposição de agulhas, costura em máquina reta, costura em máquina Galoneira, costura em máquina Overloque.		
Competência Geral:	Operar máquinas de costura industrial (máquina de ponto fixo e máquina de ponto corrente), costurando peças do vestuário, conforme tabela de medidas, trabalhando sob a supervisão técnica de acordo com as tendências de mercado, as normas e os procedimentos técnicos de qualidade, segurança, higiene e saúde.		
Requisitos de Acesso:	<ul style="list-style-type: none">· Ter no mínimo 18 anos completos· Ensino Fundamental I (1º a 5º) –Completo· Residir em São Gonçalo do Amarante		



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

RESUMO DA GRADE

MÓDULOS	UNIDADES CURRICULARES	C.H. DA UNIDADE CURRICULAR	C. H. TOTAL
ESPECÍFICO	Costura em Máquina de Ponto Fixo (Reta, Duas Agulhas e Zigue-Zague)	60h	160
	Costura em Máquinas de Ponto Corrente (Overloque e Interloque) e Acabamento	60h	
	Desenvolvimentos das peças	40h	
TOTAL			160



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

CONTEÚDOS FORMATIVOS

FUNDAMENTOS TÉCNICOS CIENTÍFICOS	CONHECIMENTOS
<p>Capacidades Técnicas</p> <ul style="list-style-type: none">· Identificar os componentes da máquina de ponto fixo· Programar painéis eletrônicos· Realizar a manutenção preventiva do maquinário· Realizar costura de amostra· Substituir aparelhos e dispositivos, de acordo com o tipo de costura· Verificar e corrigir, quando necessário, o nível de óleo· Realizar a passagem do fio· Realizar a troca de agulhas· Aplicar princípios de qualidade ao acionar máquina de costura e controlar as pontadas· Preparar os acessórios e os equipamentos para iniciação à costura· Controlar o pedal de acordo com os diferentes tipos de rotação e operação de costura· Controlar o volante e a operação de costura· Utilizar os EPI de acordo com a atividade· Aplicar técnicas para regulagem do maquinário, de acordo com o material (tecidos, linhas e aviamentos)· Selecionar o dispositivo de acordo com o uso· Dispor os aviamentos para iniciação à costura· Encher e colocar as bobinas na máquina· Fixar os acessórios no maquinário em conformidade com as especificações· Aplicar diferentes tipos de técnicas para paradas, curvas e retas· Aplicar as orientações da ficha técnica nas operações de costura <p>Capacidades Sociais, Organizativas e Metodológicas (Capacidades de Gestão) Sociais</p> <ul style="list-style-type: none">· Trabalhar em equipe· Demonstrar capacidade de relacionamento interpessoal <p>Organizativas</p> <ul style="list-style-type: none">· Cumprir normas e procedimentos técnicos, de segurança e saúde· Racionalizar material· Identificar, especificar e quantificar materiais· Seguir as etapas programadas na ficha técnica <p>Metodológicas</p> <ul style="list-style-type: none">· Manter máquinas, acessórios e equipamentos em condições adequadas.	<p>Introdução à máquina de pontofixo e corrente: nomenclatura utilizada; partes principais (Sapatilha, agulha, chapa, transportador, bancada, volante, pedal, motor, chave liga-desliga); acessórios (aparelhos de viés, sapatilhas, guiaadores).</p> <p>Lubrificação e Noções de Manutenção da Máquina de Costura</p> <ul style="list-style-type: none">· Nível de óleo· Limpeza da máquina· Troca de acessórios e dispositivos <p>Passagem do fio</p> <ul style="list-style-type: none">· Apresentação da sequência dos passos fios· Colocação dos fios <p>Troca de agulhas Operação da Máquina de Ponto Fixo</p> <ul style="list-style-type: none">· Posicionamento dos componentes (lotes de peças cortadas) sobre a mesa da máquina· Ligar e desligar a máquina· Posicionamento do tecido embaixo da sapatilha· Ajustagem e regulagem· Organização dos aviamentos e peças· Costura em máquina de ponto fixo <p>Tipos de Costura</p> <ul style="list-style-type: none">· Retas com paradas em pontos predeterminados· Retas com paralelas na largura do calcador· Retas cruzadas· Retas com cantos em ângulos retos· Curvas e arremates· Curvas e cantos arredondados· União de curvas· Costuras em forma circular <p>Execução de Peças com Tempo Determinado</p> <ul style="list-style-type: none">· Costura de peças sem detalhes· Costura de peças com detalhes· Lubrificação e noções de manutenção da máquina de costura





Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

- 6.5) PÚBLICO ALVO:** A instituição tem como público alvo São-gonçalenses em especial mulheres que se encontrem em situação de vulnerabilidade social, vítimas de abusos e agressões dentro do relacionamento ou que não tenham nenhuma fonte de renda e sustento para a família, de modo a possibilitar uma vida mais digna a estas pessoas que carecem de assistência.
- 6.6) FORMA DE ACESSO DOS USUÁRIOS:** A AMSAP exerce ações de articulação e comunicação que possibilitem o estreitamento de relações entre a instituição e os órgãos públicos, e por este motivo a AMSAP realizou a comunicação para as unidades do CRAS e CREAS a possibilidade do recebimento de usuários por meio do encaminhamento prioritário de pessoas em situações de extrema vulnerabilidade. Outra forma de recebimento dos atendidos é por meio da procura espontânea das pessoas, do qual ficam sabendo da existência da instituição por meio das redes sociais da instituição, visualização de cartazes fixados nos murais dos prédios da administração pública, nas redes sociais oficiais da prefeitura municipal, bem como por meio da indicação boca a boca das pessoas já atendidas. Sendo assim, as formas de acesso mais corriqueiras são por meio da procura espontânea do usuário, ou por meio do conhecimento pelas mídias sociais.
- 6.7) INTERLOCUÇÃO ENTRE A REDE SOCIOASSISTENCIAL E A AMSAP:** Por meio do estreitamento do relacionamento entre a instituição e a rede socioassistencial dentro do município de São Gonçalo do Amarante, e por realizar um trabalho que prioriza uma boa comunicação com as unidades de atendimento, sendo elas CRAS, CREAS e a própria Secretaria Municipal de Trabalho, Assistência Social e Cidadania-SEMTASC, possibilita uma boa articulação das ações. A comunicação se dá de forma direta com os coordenadores das unidades, dos quais realizam o encaminhamento das demandas para a AMSAP, que por sua vez realiza a tratativa da solicitação e por fim o retorno com a solução para o coordenador responsável pela unidade que o usuário é atendido.



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

6.8) NÚMERO DE ATENDIMENTO: A Associação das Mulheres de Santo do Potengi - AMSAP, atua na qualificação de pessoas para o mercado de trabalho, na área de costura industrial para os moradores do município de São Gonçalo do Amarante, tendo o projeto inicial voltado a qualificação de pelo menos 200 alunos por ciclo, onde já foram formados cerca de 10.000 pessoas desde o início das atividades, com grande parte delas inseridas no mercado de trabalho e atuando na área da moda. Ressaltamos o nosso esforço e contribuição para a diminuição de jovens e adultos sem qualificação apropriada para exercer funções nesta área, e por consequência estamos oferecendo principalmente aos jovens uma oportunidade de ocupação, tirando o tempo ocioso de suas rotinas, onde diminui a possibilidade dos mesmos estarem se desviando para o mundo do crime que tanto assola nosso estado.

A AMSAP como instituição que atua na área de assistência social, pretende manter a qualificação mínima de 200 alunos por ciclo, mantendo a periodicidade de 160horas/aula, ministradas de segunda a sexta nos horários de 07:00hs às 10:30hs para o turno matutino, e de 13:00hs às 16:30hs para o turno vespertino. Bem como também almeja implantar outros serviços sociais para crianças e idosos do município de São Gonçalo do Amarante.

6.9) BENEFÍCIOS PARA A POPULAÇÃO:

1. Aumento da autonomia socioeconômica de pessoas em situação de pobreza;
2. Redução dos níveis de pobreza;
3. Aumento do nível de formalização dos trabalhadores em situação de pobreza;
4. Elevação da empregabilidade;
5. Redução de laços de emprego fragilizados e precários.



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

6.10) RESULTADOS OBTIDOS NO EXERCÍCIO: Apesar de toda dificuldade que a pandemia gerou no decorrer do ano de 2020, a AMSAP suspendeu suas atividades por cerca de uma semana e logo continuou com suas atividades de forma a atender o público com a quantidade reduzida, intercalando as turmas semanalmente, a fim de manter a saúde e segurança de todos. Com isso, foram estabelecidos protocolos de segurança, priorizando o afastamento entre os atendidos e os colaboradores da instituição, bem como a realização de palestras de conscientização e prevenção do contágio do vírus, e a exigência de utilização de máscaras por todo o tempo de permanência na instituição, foi disponibilizado álcool gel para higienização das mãos, álcool líquido para higienização do material a ser utilizado, lavatório, entre outros que priorizavam a prevenção do contágio. Nesta realidade, a instituição manteve suas atividades, realizando a qualificação de cerca de 220 alunos, com 137 encaminhados para o mercado de trabalho e contratados por empresas têxteis da região. Os demais que escolheram não serem encaminhados para o mercado de trabalho, realizam atividades de empreendedorismo em suas localidades, utilizando o conhecimento adquirido para montar seus próprios negócios e assim gerar sua renda por meio de suas atividades, muitas delas sem sair de casa. Perante toda esta situação de pandemia e com a necessidade do afastamento social, foi realizado atividades que possibilitasse a manutenção das atividades da instituição sem que fosse preciso a dispensa de nenhum dos colaboradores, ressaltando que a profissional de contabilidade realiza todo seu trabalho de forma remota mesmo antes da pandemia, sendo assim a pandemia não afetou sua forma de trabalhar. Os demais colaboradores foram orientados a seguirem os protocolos de biossegurança estabelecidos pela instituição, e suas atividades se mantiveram durante a pandemia, sendo assim, não houve dispensa de nenhum colaborador e a prefeitura municipal manteve o convênio com os repasses de forma normal. O poder público municipal por meio de decretos determinou normas de circulação e protocolos de biossegurança, orientando as instituições públicas e privadas de como realizar suas atividades, e permitindo que as instituições realizassem a



Associação das Mulheres de Santo Antônio do Potengi

criação dos seus próprios protocolos, mediante as orientações, sendo assim, a AMSAP manteve as atividades para público suspensas por um curto período, apenas para a criação do protocolo de biossegurança e treinamento do corpo de colaboradores.

6.11) PARCERIAS: Por meio do convênio 002/2017 com a Prefeitura Municipal de São Gonçalo do Amarante se faz preciso dar ciência que esta foi a única parceria obtida no decorrer do ano de 2020 com entidades públicas, e não havendo nenhuma outra parceria com entidades sejam públicas ou privadas.

6.12) RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS: Na execução do projeto *Construindo o Futuro com Inserção no Mercado de trabalho*, é utilizado os seguintes recursos humanos, com seus respectivos vínculos.

Nome do colaborador	Profissão	Função na entidade	Carga Horária Semanal	Vínculo com a entidade	Remuneração mensal	Remuneração anual
Gilene Angela	Instrutora	Instrutora	40	Prestador de Serviço - MEI	R\$ 1.780,00	R\$ 21.360,00
Douglas Ramos	Assistente Administrativo	Assistente Administrativo	40	Prestador de Serviço - MEI	R\$ 1.780,00	R\$ 21.360,00
Mauricio Manoel	Gestor Comercial	Gestor de projetos	40	Voluntário	—	—
Maria Telma	Contadora	Contadora	40	Prestador de Serviço - MEI	R\$ 650,00	R\$ 7.800,00
Total					R\$ 4.210,00	R\$ 50.520,00

Maria da Paz Pimenta Silva
Presidente AMSAP